

La **ANTINOZZI srl** considera di fondamentale importanza nell’implementazione delle proprie strategie aziendali, la qualità del prodotto, la soddisfazione del cliente, la salvaguardia ed il rispetto dell’ambiente e della sicurezza dei lavoratori ed il loro continuo miglioramento, al punto da tradurre questi principi in una vera e propria *filosofia aziendale* che ha portato l’Azienda all’ottenimento delle certificazioni **ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001**.

Per Antinozzi Srl è di primaria importanza sensibilizzare le parti interessate (lavoratori, soci, clienti, fornitori, autorità pubbliche, associazioni di categoria, sindacato) sugli impegni della presente Politica;

La Società promuove il dialogo e il confronto con tutti i portatori di interesse, in primis i propri dipendenti, i quali sono chiamati a collaborare e segnalare le problematiche, tenendo conto delle loro istanze e attivando adeguati processi e strumenti di partecipazione a comunicare in modo trasparente le prestazioni delle attività aziendali.

La Direzione è coinvolta nel rispetto e nell’attuazione di questi impegni assicurando e verificando che la politica sia documentata, resa operante, mantenuta attiva, periodicamente riesaminata, diffusa a tutto il personale e resa disponibile alle parti interessate anche attraverso la pubblicazione sul sito internet aziendale.

La **ANTINOZZI srl**, attraverso la partecipazione attiva e concreta di tutto il personale aziendale, si prefigge il raggiungimento dei seguenti obiettivi:

- ❖ Soddisfazione del cliente e attenzione anche alla percezione della Qualità;
- ❖ Soddisfazione dei “clienti interni”, cioè le Risorse Umane, oggetto di opportuni interventi formativi/addestrativi/informativi relativi anche alle tematiche ambientali e di sicurezza;
- ❖ Definizione di “regole guida”, di controlli, di traguardi misurabili e verificabili e di un piano di controllo e monitoraggio degli aspetti ambientali e di prevenzione della salute e sicurezza;
- ❖ Messa a disposizione di adeguate risorse finanziarie;
- ❖ Rispetto delle Leggi/Regolamenti vigenti ed attuazione puntuale delle misure di prevenzione e protezione;
- ❖ Riduzione costi della Non Qualità (anche ambientale) attraverso adeguate azioni correttive;
- ❖ Analisi periodica delle attività aziendali per individuarne gli impatti ed i requisiti significativi;
- ❖ Monitoraggio del consumo di risorse energetiche e naturali al fine di evitare, ove possibili sprechi ed utilizzando, qualora possibili fonti di energia alternative;
- ❖ Prevenzione e riduzione dell’inquinamento dovuto alle emissioni in atmosfera, ai rifiuti ed al rumore mettendo in atto direttamente e facendo rispettare anche fornitori quanto previsto dal sistema di gestione integrato;
- ❖ Mantenimento di un elevato livello di comunicazione con l’esterno, valutando di volta in volta le più opportune azioni di sensibilizzazione sugli effetti ambientali connessi alle attività svolte dai propri fornitori;
- ❖ Riesame ed adeguamento costante del Sistema di Gestione, nell’ottica dell’impegno al miglioramento continuo, anche mediante lo svolgimento di periodici audit, in modo da assicurarne la compatibilità con la tutela dell’ambiente e della sicurezza;
- ❖ Miglioramento progressivo e costante delle condizioni di sicurezza e salute dei propri lavoratori attraverso un’attenta e costante valutazione dei rischi, l’adozione di corrette misure igieniche e di emergenza da attuare in caso di primo soccorso, di lotta antincendio, di evacuazione dei lavoratori e

di pericolo grave ed immediato, l’uso di segnali di avvertimento e di sicurezza, regolare manutenzione di ambienti, attrezzature, macchine ed impianti, con particolare riguardo ai dispositivi di sicurezza in conformità alla indicazione dei fabbricanti, la diffusione d’istruzioni adeguate ai lavoratori;

- ❖ Creazione e diffusione della cultura della sicurezza che promuova il coinvolgimento/consultazione dei lavoratori nell’individuazione dei pericoli, nella gestione dei rischi e nella prevenzione degli infortuni;
- ❖ fornire condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione di lesioni e malattie correlate all’attività, alle dimensioni e al contesto dell’organizzazione ed alla natura specifica dei rischi per la SSL;
- ❖ Accrescimento delle capacità professionali e delle conoscenze in materia di prevenzione e protezione degli infortuni e delle malattie professionali;
- ❖ Eliminazione dei rischi e degli infortuni o loro riduzione al minimo e/o alla fonte mediante l’ausilio di mezzi tecnici e tecnologici di ultima generazione, di una programmazione della prevenzione che tiene conto delle condizioni produttive ed organizzative dell’Azienda nonché dell’influenza dei fattori ambientali di lavoro, della sostituzione di ciò che è pericoloso con ciò che non lo è o lo è meno, del rispetto dei principi ergonomici, della priorità alle misure di protezione collettiva rispetto a quelle individuali;
- ❖ Controllo sanitario di ciascun lavoratore in funzione dei rischi specifici a cui è sottoposto in relazione alla mansione svolta ed eventuale allontanamento (per motivi sanitari) o limitazione d’esposizione al rischio;
- ❖ Limitazioni nell’utilizzo di agenti chimici, fisici e biologici.
- ❖ rendere disponibile il presente documento a tutte le parti interessate, attraverso canali di comunicazione al proprio interno e verso l’esterno.
- ❖ introdurre e mantenere aggiornate procedure di gestione e sorveglianza per il costante controllo della Salute e dell’incolumità del personale e per gli interventi da effettuare nel caso si riscontrino situazioni non conformi, anomalie o emergenze;
- ❖ sviluppare programmi, stabilire obiettivi per il raggiungimento dei traguardi mettendo a disposizione risorse adeguate;
- ❖ promuovere l’attività di formazione e informazione di tutti gli operatori, con particolare attenzione agli inserimenti lavorativi, rendendoli consapevoli dei loro obblighi individuali, dell’importanza di ogni loro azione per il raggiungimento dei risultati attesi e della loro responsabilità in materia di Sicurezza;
- ❖ sensibilizzare i fornitori e le parti interessate sul rispetto delle Politiche, delle Leggi e degli impegni in materia di Sicurezza e Salute sul Lavoro, assicurando l’approvvigionamento di prodotti/servizi nel rispetto della conformità al proprio Sistema di Gestione;
- ❖ effettuare periodicamente un riesame della Politica e del Sistema di Gestione per verificare e assicurare la loro congruenza, adeguatezza, efficacia e appropriatezza nei confronti dell’organizzazione, al fine di consentire la definizione degli obiettivi di miglioramento continuo;
- ❖ riesaminare periodicamente la valutazione del rischio al fine di verificarne la congruenza con le attività svolte dall’azienda;
- ❖ promuovere la “cultura” per la Sicurezza, impegnandosi costantemente a migliorare

Il sistema di gestione adottato si fonda sul concetto del miglioramento continuo.

Antinozzi Srl migliora costantemente le prestazioni analizzando e monitorando.

Il **Responsabile Sistema Integrato** ha il compito di assicurare che il **Sistema di Gestione Integrato Qualità, Ambiente e Sicurezza** sia applicato e mantenuto attivo in conformità alle Norme di riferimento, gestendo, tramite la definizione di specifici indicatori, i monitoraggi e le verifiche delle prestazioni. Nel fare ciò riferisce direttamente alla Direzione sull’andamento del sistema stesso in modo da consentirne l’efficace riesame ed indirizzarne il miglioramento.

Gli Obiettivi individuati da Antinozzi Srl sono:

Per la Qualità: il raggiungimento della massima soddisfazione del Cliente e dell’eccellenza di tutti i processi organizzativi e produttivi alla base di una crescita continua.

Per l’Ambiente: una adeguata e puntuale gestione dei rifiuti, una ottimizzazione del consumo energetico e delle risorse naturali.

Per la Sicurezza: la riduzione al minimo della possibilità e delle conseguenze di incidenti sui luoghi di lavoro.

Infine, l’ANTINOZZI SRL, ha introdotto la politica sulla Sicurezza denominata “Stop Work” che in ambito di salute e sicurezza sul lavoro e tutela ambientale, attribuisce a ciascun lavoratore indipendentemente da posizione, anzianità o ruolo, il diritto ed il dovere di intervenire ed interrompere qualsiasi attività che ritenga possa mettere seriamente a rischio la salute e la sicurezza propria e quella dei colleghi. Ogni lavoratore è responsabile della propria salute e sicurezza e di quella dei colleghi.

Lo scopo fondamentale di questa politica è quella di prevenire il verificarsi di ogni tipologia di incidente, infortunio, malattie professionali, danni a beni materiali o all’ambiente.

Tutti i lavori devono essere seguiti in modo sicuro, anche se questo richiede un maggior tempo.

Nel caso in cui il lavoratore interrompa un’attività lavorativa per motivi di sicurezza dovrà darne tempestiva comunicazione al proprio diretto superiore (capo squadra, assistente lavori, capo cantiere, responsabile di cantiere, preposto alla sicurezza) o all’addetto alla sicurezza in cantiere.

L’ordine di Stop Work deve essere applicato senza temere eventuali conseguenza. Nessuna colpa o responsabilità deve essere attribuita ad un dipendente che segnali una situazione a rischio o applichi la Stop Work Policy, anche se tale azione successivamente è risultata non necessaria.

Mantenere un atteggiamento e una condotta diligente è di vitale importanza per rendere efficace la Stop Work Policy e garantire un ambiente di lavoro sicuro.

La Stop Work Policy istituita da questa società favorisce un maggiore coinvolgimento dei dipendenti in materia di Sicurezza sul luogo di lavoro, aumenta la consapevolezza del lavoratore sul tema della Sicurezza, incoraggia la collaborazione tra i lavoratori, favorisce una maggiore comunicazione tra colleghi di lavoro e superiori, garantisce un ambiente di lavoro sicuro.

L’ANTINOZZI SRL incoraggia decisioni di questo tipo perché sostiene sempre e prima di tutto la salute e la sicurezza.

Conca della Campania, 15/10/2021